

ZUKUNFTSTHEMA: PERSONAL

PERSONALARBEIT IN GEMEINDEN WIRD DIGITAL

Eine österreichweite Befragung gewährt Einblicke in die Praxis der Personalarbeit in den Gemeinden. Die Digitalisierung der Ausschreibungs- und Bewerberverwaltung ist bereits bei jeder zweiten Gemeinde wesentliches Thema.

Der Kommunal-Experte TRESCON (www.trescon.at bzw. www.kommunalservice.at) befragte im Frühjahr 2017 in Zusammenarbeit mit dem Kommunalverlag kommunale Entscheidungssträger (BürgermeisterInnen und AmtsleiterInnen in ganz Österreich) nach deren jetzigen und künftigen Handlungsfeldern in den Bereichen Personal, Organisation und Kooperation. Nun liegen die Detail-Ergebnisse der Studie vor – mit teils überraschenden Ergebnissen.

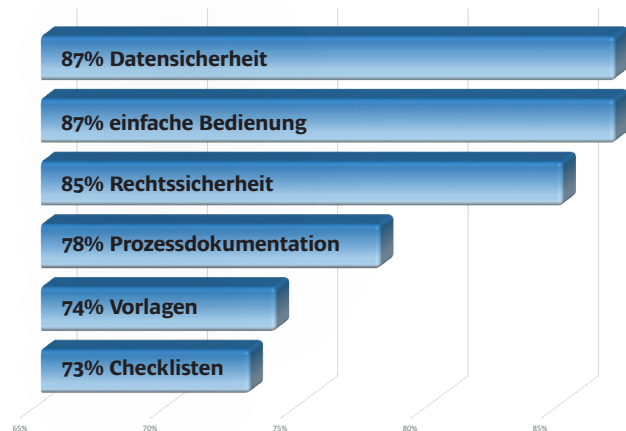
Den größten Handlungsbedarf sehen Gemeinden in den nächsten beiden Jahren bei Personalthemen - angefangen von der Professionalisierung der Personalagenden über konkrete Stellenbesetzungen bis hin zu Teamentwicklung und Mitarbeiterbefragung.

Bei mehr als 70 % aller Gemeinden ist eine konkrete Stellenbesetzung in den kommenden beiden Jahren relevant; dabei stellt die Personalsuche im Bereich Kindergarten (PädagogInnen und HelferInnen) für über 40

% der Befragten die häufigste (und oftmals herausforderndste) Suche dar. Interessant ist zudem, dass unabhängig von Gemeindegrößen alle mit denselben Herausforderungen bei Stellenbesetzungen kämpfen: Die lückenlose Gesamtdokumentation eines Auswahlprozesses fordert mehr als 50 % der Gemeinden heraus. Fast ebenso viele haben Schwierigkeiten, eine Stellenausschreibung passgenau zu erstellen. Auffallend ist, dass sich über 50 % der teilgenommenen Gemeinden eine Unterstützung von einem externen Kommunal-Profi vorstellen können.

Dass die Digitalisierung Einzug in Österreichs Gemeinden hält, ist auch an der erfreulichen Zahl der Gemeinden ersichtlich, die ihre Bewerbungen elektronisch verwalten. Aufholbedarf besteht in Niederösterreich; mit 37 % bildet Niederösterreich das Schlusslicht.

KOMMUNOS ist DIE Software-Lösung für Österreichs Gemeinden, denn diese Software wurde speziell für die Spezialanforderungen im kommunalen Umfeld entwickelt. Damit steht dem kommunalen



Wesentliche Anforderungen von Österreichs Gemeinden an ein Bewerbermanagementsystem (in Prozent)

len Umfeld ein qualitativ hochwertiges und professionelles, digitales Ausschreibungs-Instrument zur Verfügung, um in Zukunft zeitgemäßes Personalmanagement auf höchstem Niveau zu betreiben.

„Die Ergebnisse der Befragung bestätigen unsere Idee, eine Ausschreibungs-, Bewerbermanagement- und Auswahlsoftware zu entwickeln, die sich ausschließlich an den Bedürfnissen der Gemeinden orientiert. Mit KOMMUNOS bieten wir ein solches maßgeschneidertes Tool, das schnell, professionell und rechtssicher ist und echten Mehrwert bietet.“ so Bernhard Winkler, Geschäftsführer von TRESCON und einer der Köpfe hinter KOMMUNOS. Die Software wurde mit dem Technikpartner creative BITS (www.creativebits.com) optimal auf die Anforderungen im kommunalen

Umfeld hin entwickelt und zugeschnitten.

Die Digitalisierung bietet die einmalige Chance, um Prozesse und Abläufe in der Ausschreibungs- und Bewerberverwaltung in Gemeinden zu optimieren und zukunftsorientiert zu gestalten. Es liegt nun ganz eindeutig an den Gemeinden, diesen Weg (weiter) zu gehen.



NEUGIERIG AUF KOMMUNOS?

Mehr Informationen zur innovativen Ausschreibungs-, Bewerbermanagement- und Auswahlsoftware finden Sie unter www.kommunos.at
Mail: office@kommunos.at